

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №414  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ СОШ № 414 Красносельского района Санкт-Петербурга)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников

ГБОУ СОШ № 414

Протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора

ГБОУ СОШ № 414

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Т.А. Газыева

**Мотивированное мнение**

профсоюзного комитета первичной

профсоюзной организации учтено

Протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсационной выплате на отдых и оздоровление педагогическим  
работникам**

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы №414  
Красносельского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург  
2020**

## 1. Общие положения

Данное Положение составлено в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 19.12.2007 г. № 692-134 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»; Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 г. № 1055 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» с изменениями, внесенными постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31.03.2008 г. № 301; Письмом Управления федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу от 04.05.2008 г. № 05- 07/11170.

Для целей настоящего Положения используется следующее основное понятие: педагогические работники – это педагогические работники государственного образовательного учреждения, находящегося в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга.

В соответствии с «Перечнем должностей по категории работников ГБОУ для формирования штатного расписания» (приложение № 1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 г. № 255 «О методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга»), к педагогическим работникам относятся:

1.1. руководители, осуществляющие общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами, руководство направлением деятельности, при условии ведения педагогической нагрузки в объеме 6 часов в неделю согласно тарификации;

1.2. специалисты (группа «педагогический персонал»), занимающиеся непосредственно педагогической деятельностью в ГБОУ (учитель, воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог и др.). Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления (далее – компенсационная выплата на отдых и оздоровление) в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

## 2. Порядок предоставления компенсационной выплаты на отдых и оздоровление

2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с ОУ, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление.

2.2. Заявление подается педагогическим работником на имя директора ГБОУ СОШ № 414.

2.3. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем ГБОУ СОШ № 414 в соответствии с квотой, устанавливаемой ежегодно администрацией Красносельского района Санкт-Петербурга, и оформляется приказом.

2.4. При принятии решения о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление учитываются следующие критерии:

- стаж работы в данном ОУ;
- общий педагогический стаж работы;
- педагогическая нагрузка (с учетом объективных обстоятельств)
- степень участия в методической работе (методическая работа в школе, участие в работе методического объединения в районе, подготовка к олимпиадам)
- качество выполнения должностных обязанностей;
- участие в общественной жизни ОУ;
- состояние здоровья.

2.5. Для рассмотрения заявлений о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление директор приказом по школе создает комиссию. Комиссия рассматривает поданные заявления в соответствии с пунктами 2.1., 2.4 настоящего Положения и подает список кандидатов директору на утверждение

2.6. При принятии решения о предоставлении компенсационных выплат на отдых и

оздоровление учитывается мнение педагогического совета и профсоюзной организации ОУ.

27. Окончательное решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается директором в соответствии с квотой и оформляется приказом по школе.

28. Копию приказа директор предоставляет в СПб ГУ «ЦБА Красносельского района СПб» для начисления компенсационных выплат педагогическим работникам на отдых и оздоровление.

29. В случае отказа в предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление директор уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.

### **3. Финансирование компенсационной выплаты на отдых и оздоровление**

3.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление финансируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

3.2. Исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится ГБОУ СОШ № 414 – администрация Красносельского района Санкт-Петербурга, устанавливает ежегодно ОУ количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее – квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году.

3.3. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется в размере 2,5 базовой единицы. Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга. Компенсационные выплаты на отдых и оздоровление являются объектом налогообложения ЕСН и НДФЛ и подлежат налогообложению в общеустановленном порядке.

### **4. Порядок действия**

Настоящее Положение вступает в действие с момента издания приказа руководителем ГБОУ СОШ № 414 об утверждении настоящего Положения.