

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №414
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ СОШ № 414 Красносельского района Санкт-Петербурга)**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 414
Протокол от _____ № _____

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации учтено
Протокол от _____ № _____

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ СОШ № 414
от _____ № _____
_____ Т.А. Газыева

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по материальному стимулированию работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №414
Красносельского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2020

Общие положения

- 1.1. Комиссия по материальному стимулированию работников является общественным органом.
- 1.2. Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании работников образовательного учреждения из числа административно-управленческого персонала, педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения.
- 1.3. В состав Комиссии входит представитель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.
- 1.4. Число членов Комиссии должно составлять нечетное количество человек, но не менее 5 (пяти). Состав комиссии утверждается приказом директора образовательного учреждения.
- 1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами.

2. Основные задачи

Комиссия в соответствии с представленными ей полномочиями общим собранием работников ОУ (протокол №1 от 31.08.2020) имеет право решать следующие задачи.

- 2.1. Изучение информации, предоставленной директором школы о нагрузке работников.
- 2.2. Изучение информации о профессиональной деятельности работников школы, предоставленной администрацией, методическими объединениями, ответственными за отдельные направления работы.
- 2.3. Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками.

3. Порядок работы

- 3.1. На основании решения комиссии директором школы издается приказ об утверждении размера стимулирующих выплат.
- 3.2. Разногласия между решением комиссии и администрацией рассматриваются на общем собрании работников ОУ.
- 3.3. Деятельность комиссии протоколируется.
- 3.4. В случае возникновения трудового спора по оплате труда работник имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам или в суд, в порядке, предусмотренном статьей 390 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.5. Плановые заседания комиссии проводятся 2 раза в учебный год, а также по необходимости.
- 3.6. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена коллектива.
- 3.7. По требованию профкома и не менее чем 1/3 трудового коллектива член комиссии может быть отстранен от работы в комиссии. Решение по каждому конкретному случаю принимается на общем собрании работников ОУ.